Umeå universitet Holding AB- Hållbarhetsredovisning 2025

1. Bolagets verksamhet

Hållbarhetsredovisning för Umeå universitet Holding AB (UHAB) är en icke-finansiell rapport och innehåller bolagets egen beskrivning av de delar av verksamheten som bedöms ha störst påverkan på samhälle, ekonomi och miljö.

UHAB ägs och förvaltas av Umeå universitet, ett bredduniversitet som bedriver utbildning och forskning inom alla vetenskapsområden. En av Umeå universitets uppgifter är att bidra till samhällsomställning och verka för att Agenda 2030 och de 17 globala målen för hållbar utveckling nås. Universitetet bidrar genom utbildning, forskning och samverkan med det omgivande samhället. Universitetets hållbarhetsrapport för 2024 beskriver myndighetens arbete: Hållbarhetsrapport 2024

Universitetet bidrar även till hållbar samhällsutveckling genom att uppmuntra till *andra former för nyttiggörande*, däribland nyttiggörande genom innovationsutveckling och/eller kommersialisering av forskningsresultat och idéer.

Umeå universitet Holding ABs uppdrag är att på affärsmässiga villkor bidra till ökad kommersialisering av forskning och kunskap från Umeå universitet, så att fler innovationer når tillämpning och att nya företag utvecklas för att därigenom bidra till samhällsnytta och tillväxt. Bolaget stödjer forskare, anställda och studenter som vill utveckla idéer till innovationer och hållbara företag, genom att tillhandahålla olika typer av innovationsstödjande tjänster och tidiga investeringar. Vi arbetar utifrån att kunna stödja idéer och bolag från alla vetenskapsområden, liksom att vi strävar efter en jämn fördelning mellan kvinnor och män som tar del av våra erbjudanden. Vi utvecklar kontinuerligt våra arbetssätt för att kunna erbjuda verktyg och metoder som ger god effekt och positiv och lärande kundupplevelse.

2. Intressentdialog

Bolagets intressenter är de som på olika sätt har inflytande över bolagets verksamhet, eller som själva påverkas av bolagets verksamhet. Tabell 1 visar en kartläggning av de nationella och regionala aktörer som utgör bolagets huvudsakliga intressenter. Intressentdialoger förs kontinuerligt i olika forum och ligger till grund för prioriteringar och verksamhetsutveckling.

Tabell 1.

Intressenter	Viktiga frågor	Hur förs dialogen
Svenska staten	Innovationskontoren Holdingbolagen Finansiering och förutsättningar	Inspel till UMU Utbildningsdepartementet Genom årsredovisning Genom initiativ inom FUHS Deltagande i rundabordssamtal kring immateriella tillgångar och immaterialrätt

Intressenter	Viktiga frågor	Hur förs dialogen
Lärosätet	Bolagsstyrning Verksamhetsinriktning Uppdragsavtal Övergripande mål	Bolagsförvaltning – rapporter och möten Delårsrapportering Pro-rektor i bolagsstyrelse Årsredovisning Presentation universitetsstyrelse
Medarbetare	Arbetsmiljö Kompetensutveckling Jämställdhet Trygghet och utveckling	Intern och extern utbildning och kompetensutveckling Medarbetarsamtal Personalmöten Verksamhetsplanering
Leverantörer	Tydlig kravställning och beställarkompetens	Upphandlingar Vid inköpsförfaranden Uppföljning och lärande om leverans och resultat
Kund (forskare/anställda/studenter)	Nöjda kunder och kunders resultat Finansieringslösningar Kompletterande resurser Attityder och drivkrafter	Individuella möten APT/arbetsplatsträffar Doktorandkurser, Forskarprogram, Kickstartprogram för studenter Sociala medier, Kommunikation Enkäter
Samarbetspartners (andra lärosäten, holdingbolag, regionala och nationella innovationsaktörer, FUHS)	Samverkan Erfarenhetsutbyte Resurs- och kompetensutnyttjande	Gemensamma möten Nätverksträffar och evenemang Gemensamma projekt och utvecklingsinsatser
VINNOVA, Tillväxtverket, Utbildningsdepartementet	Finansiering och utvecklingsprojekt Förutsättningar för startups från akademin Omvärldsbevakning	Via ERFA-utbyten Dialog med handläggare Genom deltagande i öppna event Genom FUHS Genom informella nätverk Genom att svara på remisser Indirekt via myndighetsdialog

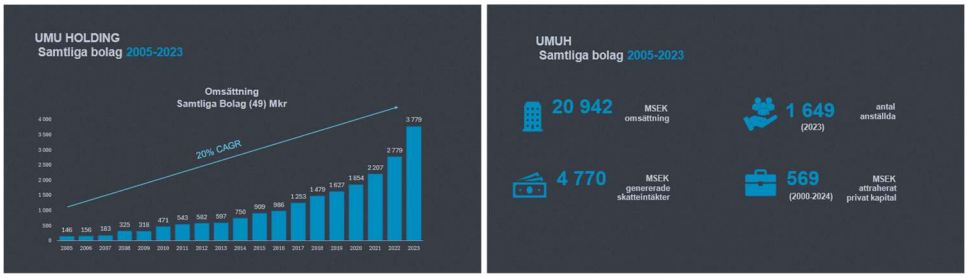
3. Fokusområden

De globala målen är en gemensam agenda för hållbar utveckling som världens länder antagit. Det som agendan skall möjliggöra senast 2030 inkluderar att:
minska ojämlikheter och orättvisor i världen, avskaffa extrem fattigdom, främja fred och rättvisa, samt lösa klimatkrisen. För att detta ska uppnås krävs ekonomisk tillväxt som samtidigt värnar om såväl social som miljömässig hållbarhet.
UHABs väsentliga bidrag till ökad hållbarhet sker genom våra grunduppdrag. Som tidig investerare och innovationsstödjare främjar vi att innovationer bidrar till tillväxt och möjliggör hållbara lösningar som gör positiv skillnad för både människor och miljö.
Av de 17 globala hållbarhetsmålen har följande 7 mål identifierats som de som har störst relevans för Umeå universitet Holding ABs verksamheter:

Mål 3 God hälsa och välbefinnande
Mål 4 God utbildning
Mål 5 Jämställdhet
Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
Mål 10 Minskad ojämlikhet
Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Ny kunskap är en förutsättning för att möta samhällets utmaningar och genomföra en hållbar omställning. Utbildning av studenter är kanske universitetets viktigaste bidrag till en hållbar omställning av samhället. Umeå universitet Holding AB bidrar genom att studenter även ges möjlighet att utveckla kunskaper och färdigheter inom entreprenörskap och innovation. Bolaget erbjuder för studenter målgruppsanpassade idéprogram, inspirationsevent samt affärsstöd och finansiering till studenter som vill utveckla egna affärsidéer.
Vi ser att det är i vår kärnverksamhet – *att bidra till utvecklingen av nya innovationer och företag som möter samhällsutmaningar, s*om Umeå universitet Holding AB har den största potentialen att bidra med hållbart värdeskapande i samhället.
Sedan år 1996 har UHAB direkt eller indirekt via ägande i investeringsbolag, investerat i ett drygt femtiotal bolag och är per 2025-12-31 delägare i 13. Insamlade historiska data avseende de bolag som erhållit tidiga investeringar vid UHAB (se Figur 1) synliggör hur bolag sprungna ur de akademiska miljöerna väsentligen bidrar till tillväxt, arbetstillfällen och skatteintäkter över tid.

Figur 1. Historiska data; bolag som erhållit tidig investering från UHAB



4. Jämställdhet

En identifierad risk kopplat till jämställdhet är att UHAB inte når målet att säkerställa att kvinnor och män i samma utsträckning tar del av stöd, finansiering och insatser. Bolaget redovisar därför andelen kvinnor respektive män som årligen inkommer med nya affärsidéer. Utav det totala antalet inkomna idéer har andelen kvinnor som inkommit med idéer minskat något jämfört med 2024, men inom målgruppen forskare ligger andelen kvar på samma nivå som året innan (se Tabell 2). UHAB kommer att fortsätta fokusera på att öka andelen kvinnor som tar del av verksamheten.

Tabell 2. Fördelning kvinnor respektive män inom innovationsverksamheten

	2023	2024	**2025**
Andel nya idéer totalt kvinnor/män (%)	*36/64*	*47/53*	***42/58***
Andel kvinnor/män Forskare (%)	*24/76*	*42/58*	***42/58***
Andel kvinnor/män Student (%)	*44/56*	*52/48*	***41/59***
Andel finansieringsbeslut VFT; kvinnor/män (%)	*32/68*	*33/67*	***32/68***

5. Antikorruption och hantering av jäv- och intressekonflikter

Vi arbetar förebyggande via transparenta system som varje år revideras av extern revisor. Bolaget har interna riktlinjer för hantering av jäv- och intressekonflikter till exempel vid beslut om finansiering och investeringar.

6. Medarbetare

Koncernens bolag skall erbjuda arbetsmiljöer med fokus på hållbarhet där våra medarbetare kan utvecklas och växa. För att bidra till medarbetarnas möjligheter att växa som individer erbjuds anpassad kompetensutveckling. Vi erbjuder friskvårdsbidrag och uppmuntrar till friskvårdsaktivitet på arbetstid. Bolaget ha också en policy för hemarbete. Bolaget skall vara en attraktiv arbetsplats där kvinnor och män på lika sätt kan förena arbete med föräldraskap.

Samtliga medarbetare skall ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Vid rekrytering av personal skall jämställdhet på alla nivåer främjas. I bolagets rekryteringsarbete skall också en ökad mångfald eftersträvas.

7. Policyer och riktlinjer

Umeå universitet Holding AB har följande hållbarhetsrelaterade styrdokument:

- Ägardirektiv
- Investeringspolicy
- Riktlinjer för inköp
- IT-policy/IT-säkerhet
- Riktlinjer för hantering av jäv och intressekonflikter
- Riktlinjer för bisysslor

- Attestrutin samt arbetsordning för styrelse och VD
- Policy för hemarbete och resor
- Finanspolicy
- Riktlinjer för jämställt kommunikationsarbete

8. Fastigheter

Bolaget är lokaliserat i A Working Lab (AWL), en coworkingmiljö som drivs av Akademiska Hus. Bolaget äger inga egna lokaler och redovisar ingen energiförbrukning och därmed tillhörande data. Dock är vi som medlemmar i AWL proaktiva och medskapande och kan påverka den fysiska miljöns utveckling genom kontinuerlig dialog med AWL. Som hyresgäst tar vi del av de hållbarhetsrapporter som publiceras av Akademiska Hus: https://www.akademiskahus.se/om-oss/hallbarhet/hallbarhetsrapportering/.

9. Risker

Det finns ett antal omvärldsfaktorer kopplade till det försämrade säkerhetsläget, krig i Ukraina och andra delar av världen, lågkonjunktur, osäkerheter i världshandeln mm som kan påverka verksamhetens förutsättningar negativt. Risken för datorintrång och cyberhot bedöms ha ökat i och med den ökande risken i samhället i stort. Företaget hanterar detta genom intern utbildning och förbättrade interna rutiner och arbetssätt.

Strategiska risker hanteras av VD och styrelse, i samråd med bolagsförvaltare, liksom genom kontinuerlig omvärldsbevakning. Omvärldsbevakningen stärks även av medlemskap och nära samarbete med andra universitetsholdingbolag samt inom Föreningen Universitetsholdingbolag i Sverige (FUHS).