

Umeå universitet Holding AB- Hållbarhetsredovisning 2023/24

1. Utgångspunkter

Hållbarhetsredovisning för Umeå universitet Holding AB tar avstamp i lärosätets inriktningsmål för hållbarhetsarbete, med inspiration från valda delar av Global Reporting Initiative (GRI). Redovisningen är en icke-finansiell rapport och innehåller bolagets egen bedömning av vilka delar av verksamheten som bedöms ha påverkan på samhälle, ekonomi och miljö

2. Bolagets verksamhet

Vid Umeå universitet bedrivs forskning inom alla vetenskapsområden – det handlar om allt från framtida energikällor, prevention och behandling av ohälsa och sjukdom, artificiell intelligens, nanoteknik, digitalisering, klimatförändringar, demokratiutveckling och tillämpad utbildningsvetenskap. Umeå universitets grund- och forskarutbildningar av studenter utgör ett viktigt bidrag till att stödja omställningen till ett hållbart samhälle. Universitetet bidrar även till en hållbar samhällsutveckling genom att uppmuntra till nyttiggörande och innovationsutveckling med utgångspunkt i forskningsresultat och kunskap.

Umeå universitet Holding AB's mål är att på affärsmässiga villkor bidra till ökad kommersialisering av forskning och kunskap från Umeå universitet och att fler innovationer når tillämpning och att nya företag utvecklas för att bidra till samhällsnytta och tillväxt.

Umeå universitet Holding ABs uppdrag är att genom sin investering och innovationsstödjande verksamhet bidra till universitetets nyttiggörande och till kommersialisering av forskningsbaserad kunskap från Umeå universitet till gagn för det omgivande samhället. Bolaget stödjer forskare och studenter som vill utveckla idéer till innovationer, hållbara lösningar och företag.

Vi arbeta utifrån att:

välkomna idéer från alla vetenskapsområden.

Arbeta med metoder som ger effektiva framsteg och trygga beslut.

Hjälpa idébärarna att se möjligheter och blicka framåt.

Sträva efter social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet i det som görs.

3. Intressentdialog

Bolagets intressenter är de som på olika sätt har inflytande över bolagets verksamhet, eller som själva påverkas av bolagets verksamhet. Umeå universitet Holding har gjort en intressentkartläggning och identifierat följande nationella och regionala aktörer som bolagets huvudsakliga intressenter (se tabell 1). Intressentdialoger förs kontinuerligt i olika forum och ligger till grund för prioriteringar och verksamhetsutveckling.

Tabell 1.

Intressenter	Viktiga frågor	Hur förs dialogen
Svenska staten	Innovationskontoren Holdingbolagen Uppdrag Finansiering och förutsättningar	Inspel till UMU- Utbildningsdepartementet Genom Årsredovisning Genom initiativ inom FUHS
Lärosätet	Bolagsstyrning Verksamhetsinriktning Uppdragsavtal Övergripande mål	Bolagsförvaltning – rapporter och möten Delårsrapportering Rektor i bolagsstyrelse Årsredovisning Presentation universitetsstyrelse
Medarbetare	Arbetsmiljö Kompetensutveckling Jämställdhet Trygghet och utveckling	Intern utbildning Kompetensutveckling Medarbetarsamtal APT/personalmöten Verksamhetsplanering
Leverantörer	Tydlig kravställning och beställarkompetens	Upphandlingar Vid inköpsförfaranden Uppföljning och lärande om leverans och resultat
Kund (forskare/student)	Nöjda kunder och kunders resultat Finansieringslösningar Kompletterande resurser Attityder och drivkrafter	Individuella möten APT/arbetsplatsträffar Doktorandkurser, Forskarprogram Sociala medier, Kommunikation Enkäter IP-audits
Samarbetspartners	Samverkan Erfarenhetsutbyte Resurs- och kompetensutnyttjande	Gemensamma möten Nätverksträffar och evenemang Gemensamma projekt och utvecklingsinsatser

VINNOVA, Tillväxtverket	Finansiering och utvecklingsprojekt Förutsättningar för startups från akademin Omvärldsbevakning	Via ERFA-utbyten Dialog med handläggare Genom deltagande i öppna event Genom FUHS Genom informella nätverk
----------------------------	---	--

4. Fokusområden för hållbarhet

De globala målen är en gemensam agenda för hållbar utveckling som världens länder antagit. Det som agendan skall möjliggöra senast 2030 inkluderar att:

minska jämlikheter och orättvisor i världen, avskaffa extrem fattigdom, främja fred och rättvisa, samt lösa klimatkrisen.

För att detta ska uppnås krävs ekonomisk tillväxt som samtidigt värnar om såväl social och som miljömässig hållbarhet.

UMUHs väsentliga bidrag till ökad hållbarhet sker genom att verka för att mer forskning inom universitetet nyttiggörs och kommer människor och samhällen till nytta. Genom våra grunduppdrag, som tidig investerare och innovationsstödjare, främjar vi att innovationer bidrar till tillväxt och möjliggör hållbara lösningar som gör positiv skillnad för både människor och miljö.

Av de 17 globala hållbarhetsmålen har följande 7 mål identifierats som de som har störst relevans för Umeå universitet Holding ABs verksamheter:

- Mål 3 God hälsa och välbefinnande
- Mål 4 God utbildning
- Mål 5 Jämställdhet
- Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Mål 10 Minskad ojämlikhet
- Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Umeå universitet Holding AB förvaltas av Umeå universitet. Umeå universitets mål och aktiviteter för att bidra till en hållbar utveckling beskrivs i universitetets Handlingsplan för klimat och hållbarhet för 2021–2023 som är indelade i ett antal fokusområden:

a. Utbildning och studenter

- b. *Forskning och nyttiggörande*
- c. *Inköp, upphandling och investeringar*
- d. *Fastigheter och campus*

Utifrån de ägaranvisningar som bolaget har erhållit från Umeå universitet ser bolaget att hållbarhetsarbetet bör förhålla sig till och ta avstamp i universitetets *Handlingsplan för klimat och hållbarhet*. Utifrån en väsentlighetsanalys av dessa fokusområden bedömer Umeå universitet Holding AB att bolagets verksamheter främst berörs av fokusområde a-c. Detta innebär att det är inom dessa fokusområden som bolaget kan ha stor positiv eller negativ påverkan.

a. Utbildning och studenter

Ny kunskap är en förutsättning för att möta samhällets utmaningar och genomföra en hållbar omställning. 2020 år rapporterade Umeå universitet att 96 utbildningsprogram hade examensmål om hållbar utveckling. Utbildning av studenter är universitetets viktigaste bidrag till en hållbar omställning av samhället.

Umeå universitet Holding AB bidrar till fokusområdet genom att studenter även ges möjlighet att utveckla kunskaper och färdigheter inom entreprenörskap och innovation. Bolaget erbjuder för studenter målgruppsanpassade idéutvecklingsprogram (IDP), inspirationsevent samt affärsstöd och finansiering till studenter som vill utveckla egna hållbara affärsidéer. I programmet lyfts redan vid första workshopen vikten av att tidigt tänka in hållbarhet i sin affärsmodell.

b. Forskning och nyttiggörande

Forskning och ny kunskap är en förutsättning för att möta våra samhällsutmaningar. Universitetets forskningsverksamheter utgör därför ett mycket viktigt bidrag till att stödja omställningen till ett hållbart samhälle. En analys av Stiftelsen för internationalisering av högre utbildning och forskning visar att 59 procent av den vetenskapliga produktionen vid universitetet under åren 2015 till 2019 har bäring på Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen.

Lärosäten bidrar också till en hållbar samhällsutveckling genom utveckling av innovativa kunskapsbaserade lösningar. Genom Umeå universitet Holding AB med dotterbolag stödjer Umeå universitet nyttiggörande och kommersialisering av innovationer och nya bolag.

Genom aktiviteter inom området *Forskning och nyttiggörande* stödjer Umeå universitet Holding AB ägaren Umeå universitet att nå hållbarhetsmålen. Bland annat bidrar vi till lärosätets inriktningsmål till 2030 avseende att: *Kunskapen hos forskare och medarbetare nyttiggörs i samverkan med det omgivande samhället*.

Vi är en viktig aktör i lärosätets arbete med att nyttiggöra forskning som möter samhällets krav på hållbara lösningar på samhällsutmaningar. Tillsammans med våra målgrupper och intressenter bidrar vi till att skapa nya hållbara företag och innovationer för en hållbarare

framtid. Vi ser att det är i vår kärnverksamhet – *att bidra till nya innovationer och företag som möter samhällsutmaningar och viktiga behov*, som Umeå universitet Holding AB har den oavkortat största potentialen att bidra med hållbart värdeskapande i samhället.

c. Inköp

Bolaget har rutiner för direktupphandlingar och inköp över direktupphandlingsgränsen. Bolaget samverkar med upphandlingsenheten vid Umeå universitet vid större upphandlingar. För ERUF-projekt finns alltid separata upphandlingsplaner.

d. Fastigheter och campus

Bolaget är etablerad i A Working Lab (AWL), en coworkingmiljö som drivs av Akademiska Hus. Bolaget äger således inga egna lokaler och redovisar ingen energiförbrukning och därmed tillhörande data. Dock är vi som medlemmar i AWL proaktiva och medskapande och kan påverka den fysiska miljöns utveckling genom kontinuerlig dialog med AWL. Som hyresgäst och medlem i AWL tar vi gärna del av de hållbarhetsrapporter som publiceras av Akademiska Hus: <https://www.akademiskahus.se/hallbarhet/hallbarhetsrapporter>

5. Jämställdhet och mångfald

En identifierad risk kopplat till jämställdhet är att Umeå universitet Holding AB inte når uppdragsgivarens mål att säkerställa att kvinnor och män på lika villkor och i samma utsträckning tar del av stöd, finansiering och insatser. Bolaget redovisar därför hur kvinnor respektive män som årligen inkommer med nya affärsidéer. Då inflödet av affärsidéer behöver bli mer jämställt ha bolaget under 2023 tagit fram en ny kommunikationsstrategi syftande till att nå fler kvinnor. Våra målgrupper verkar inom ett stort universitet med forskare och studenter från hela världen därför finns våra erbjudanden även tillgängliga på engelska.

Diskriminering som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder får inte förekomma.

6. Antikorruption och hantering av jäv- och intressekonflikter

Vi arbetar förebyggande via transparenta system som varje år revideras av extern revisor. Bolaget förvaltar och administrerar medel som förmedlas i form av innovationsstödjande insatser. Bolaget har därför interna riktlinjer för hantering av jäv- och intressekonflikter i dessa processer.

7. Medarbetare

Koncernens bolag skall erbjuda arbetsmiljöer med fokus på hållbarhet där våra medarbetare kan utvecklas och växa. För att bidra till att medarbetarna ges möjlighet att växa som individer erbjuds anpassad kompetensutveckling för medarbetarna. Vi erbjuder

friskvårdsbidrag och uppmuntrar till friskvårdsaktivitet på arbetstid 1 timme/vecka. Bolaget ha en policy för hemarbete. Bolaget skall vara en attraktiv arbetsplats där kvinnor och män på lika sätt kan förena arbete med föräldraskap.

Samtliga medarbetare skall ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Vid rekrytering av personal skall jämställdhet på alla nivåer främjas. I bolagets rekryteringsarbete skall också en ökad mångfald eftersträvas.

8. Policyer och riktlinjer

Umeå universitet Holding AB har följande hållbarhetsrelaterade styrdokument:

- Riktlinjer för upphandling och inköp.
- IT-policy/IT-säkerhet.
- Riktlinjer för hantering av jäv och intressekonflikter.
- Riktlinjer för bisysslor
- Attestrutin samt arbetsordning för styrelse och VD.
- Policy för hemarbete och resor
- Finanspolicy (under framtagande tillsammans med styrelse)
- Riktlinjer för jämställt kommunikationsarbete

9. Risker

Det finns ett antal omvärldsfaktorer kopplade till det försämrade säkerhetsläget, lågkonjunktur, nya tolkningar av lagstiftning, mm som kan påverka verksamhetens förutsättningar negativt. Risken för datorintrång och cyberhot bedöms ha ökat i och med den ökande risken i samhället i stort. Företaget hanterar detta genom intern utbildning och förbättrade interna rutiner och arbetsätt.

I bolagets verksamhet föreligger verksamhetskritisk risk till följd av politiska beslut som kan påverka storleken på intäkter i form av anslag såväl som inriktningen på verksamheten. Strategiska risker hanteras av VD och styrelse, i samråd med bolagsförvaltare, liksom genom kontinuerlig omvärldsbevakning. Omvärldsbevakningen stärks även av medlemskap och nära samarbete med andra universitetsholdingbolag samt inom Föreningen Universitetsholdingbolag i Sverige (FUHS).