

Umeå universitet Holding AB- Hållbarhetsredovisning 2021

1. Utgångspunkter i redovisningen

Hållbarhetsredovisning för Umeå universitet Holding AB 2021 tar avstamp i lärosätets inriktningsmål för hållbarhetsarbete, med inspiration från valda delar av Global Reporting Initiative (GRI). Rapporten för 2021 är bolagets första fristående hållbarhetsredovisning. Utgångspunkten för vad som redovisas i denna icke-finansiella rapport är bolagets egen bedömning av vilka delar av verksamheten som bedöms ha stor positiv eller negativ påverkan på samhälle, ekonomi och miljö.

2. Uppdrag och verksamhet

Vid Umeå universitet bedrivs forskning inom alla vetenskapsområden – det handlar om allt från framtida energikällor, nya behandlingsformer mot sjukdomar, AI, digitalisering, klimatförändringar, demokrati och utbildningsvetenskap. Universitetet är ett av landets större universitet där lärosätets grundutbildning av studenter utgör ett viktigt bidrag till att stödja omställningen till ett hållbart samhälle. Universitetet bidrar också till en hållbar samhällsutveckling genom att nya innovativa och kunskapsbaserade lösningar utvecklas med utgångspunkt i forskningsresultat och kunskapstillgångar.

Umeå universitet Holding ABs uppdrag är att genom sina innovationsstödjande verksamheter bidra till universitetets nyttiggörande och till kommersialisering av forskningsbaserad kunskap från Umeå universitet till gagn för det omgivande samhället. Umeå universitet Holding AB stödjer och finansierar forskare och studenter som vill utveckla idéer till innovationer, hållbara lösningar och företag. Det är ofta i mötet med marknadsbehov, externa aktörer och det omgivande samhället som akademisk kunskap transformeras till hållbar nytta och innovation. Utifrån detta uppdrag och bolagets verksamhetsområden finns en enorm potential för hållbart värdeskapande och därmed även ett ökat ansvar för bolaget att aktivt bidra till omställningen till en hållbarare värld.

3. Vision och kärnvärden

Vi visar vägen och hjälper idébärare vid Umeå universitetet att se nya möjligheter och få verktygen att omsätta kunskap till samhällsnytta. Med vår hjälp är Umeå universitet en plats där idéer växer. En självklar plats för forskning, idéer och innovationer som förbättrar Sverige och världen.

Verksamhetens övergripande mål är att bidra till ökad kommersialisering av forskning och kunskap från Umeå universitet och att fler innovationer når tillämpning och att nya företag utvecklas för att bidra till samhällsnytta och tillväxt i Sverige.

Våra kärnvärden inkluderar att:

- ✓ Vara öppen och välkomna idéer från alla vetenskapsområden.
- ✓ Arbeta med metoder som ger effektiva framsteg och trygga beslut.
- ✓ Hjälpa idébärarna att se möjligheter och blicka framåt.
- ✓ Sträva efter social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet i det som görs.

4. Våra intressenter

Umeå universitet Holding har inom ramen för en Peer review process identifierat följande aktörer som bolagets huvudsakliga intressenter:

- ✓ Ägaren svenska staten
- ✓ Lärosätet som förvaltar bolaget
- ✓ Medarbetare
- ✓ Kund (forskare, studenter och entreprenörer)
- ✓ Finansiärer (Tillväxtverket, VINNOVA, m.fl.)
- ✓ Samarbetspartners (Drivhuset, andra holdingbolag, investerare, science park)
- ✓ Leverantörer

5. Fokusområden för klimat och hållbarhet

Umeå universitet Holding AB förvaltas av Umeå universitet. Umeå universitets mål och aktiviteter för att bidra till en hållbar utveckling beskrivs i universitetets Handlingsplan för klimat och hållbarhet för 2021–2023 som är indelade i följande fokusområden:

- a. *Utbildning och studenter*
- b. *Forskning och nyttiggörande*
- c. *Inköp, upphandling och investeringar*
- d. *Fastigheter och campus*
- e. *Kemikalier och avfall*

Utifrån de ägaranvisningar som bolaget har erhållit från Umeå universitet ser bolaget att hållbarhetsarbetet bör förhålla sig till och ta avstamp i universitetets *Handlingsplan för klimat och hållbarhet*. Utifrån en väsentlighetsanalys av dessa fokusområden bedömer Umeå universitet Holding AB att bolagets verksamheter främst berörs av fokusområde 1-3. Detta innebär att det är inom dessa fokusområden som bolaget kan ha stor positiv eller negativ påverkan.

a. Utbildning och studenter

Ny kunskap är en förutsättning för att möta samhällets utmaningar och genomföra en hållbar omställning. 2020 år rapporterade Umeå universitet att 96 utbildningsprogram hade examensmål om hållbar utveckling. Utbildning av studenter är universitetets viktigaste bidrag till en hållbar omställning av samhället.

Umeå universitet Holding AB bidrar till fokusområdet genom att studenter även ges möjlighet att utveckla kunskaper och färdigheter inom entreprenörskap och innovation. Bolaget erbjuder för studenter målgruppsanpassade idéutvecklingsprogram (IDP), inspirationsevent samt affärsstöd och finansiering till studenter som vill utveckla egna hållbara affärsidéer.

I programmet IDP för studenter lyfts redan vid första workshopen vikten av att tidigt implementera hållbarhet i sin affärsmodell. Vi presenterar Lean-Canvas under första workshopen, som innehåller en tydlig hållbarhetsdel (se bild). Där pratar vi om hur idén bidrar med positiva konsekvenser, men potentiellt även negativ påverkan. Under programmet lyfts även hur hållbarhet kan gynna affärsmodellen och idéns konkurrenskraft på marknaden, liksom vikten av att ständigt uppdatera denna del av Lean-Canvas.

Redan vid de första mötena uppmuntras de blivande entreprenörerna/studenterna till att identifiera ett eller flera globala mål som idén relaterar till, alternativt hur idén skulle kunna utvecklas vidare för att bidra till ett globalt mål.



b. Forskning och nyttiggörande

Forskning och ny kunskap är en förutsättning för att möta våra samhällsutmaningar. Universitetets forskningsverksamheter utgör därför ett mycket viktigt bidrag till att stödja omställningen till ett hållbart samhälle. En analys av Stiftelsen för internationalisering av högre utbildning och forskning visar att 59 procent av den vetenskapliga produktionen vid universitetet under åren 2015 till 2019 har bäring på Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen.

Lärosäten bidrar också till en hållbar samhällsutveckling genom utveckling av innovativa kunskapsbaserade lösningar. Genom Umeå universitet Holding AB med dotterbolag stödjer Umeå universitet nyttiggörande och kommersialisering av innovationer och nya bolag.

Genom aktiviteter inom området *Forskning och nyttiggörande* stödjer Umeå universitet Holding AB ägaren Umeå universitet att nå hållbarhetsmålen. Bland annat bidrar vi till lärosätets inriktningsmål till 2030 avseende att: *Kunskapen hos forskare och medarbetare nyttiggörs i samverkan med det omgivande samhället.*

Under 2021 har Umeå universitet utvecklat hållbarhetsperspektivet i universitetets uppdragsavtal och ägaranvisning för Umeå universitet Holding AB. Det nya ägardirektivet beslutades av universitetsstyrelsen 19 februari 2021.

Det globala målet som är mest vanligt förekommande i inflödet av nya projektidéer till Umeå universitet Holding gäller målet *God hälsa och välbefinnande*. Det kan inkludera idéer inom omvårdnad, rehabilitering, psykisk ohälsa eller läkemedelsutveckling, hälsosam mat, mm.

Vi är en viktig aktör i lärosätets arbete med att nyttiggöra forskning som möter samhällets krav på hållbara lösningar på samhällsutmaningar. Tillsammans med våra målgrupper och intressenter bidrar vi till att skapa nya hållbara företag och innovationer för en hållbarare framtid. Vi ser att det är i vår kärnverksamhet – *att bidra till nya innovationer och företag som möter samhällsutmaningar och viktiga behov*, som Umeå universitet Holding AB har den oavkortat största potentialen att bidra med hållbart värdeskapande i samhället.

c. Inköp, upphandling och investeringar

Bolaget har rutiner för direktupphandlingar och inköp över direktupphandlingsgränsen. Bolaget samverkar med upphandlingsenheten vid Umeå universitet vid större upphandlingar. För ERUF-projekt finns alltid separata upphandlingsplaner.

Under 2021 genomförde bolaget en större upphandling av ramavtal inom IP-områdena, i dessa ramavtal ställs bland annat krav på miljöledningssystem hos leverantörerna. Vi har under pandemin alltmer övergått till att digitalisera möten och kontakter med konsulter och därigenom minskas miljö- och klimatpåverkan genom transport och resor.

Bolaget har gjort tre så kallade förinvesteringar i forskningsbaserade bolag under 2020-2021. Samtliga bolag adresserar ett eller flera globala mål. Målet *God hälsa och välbefinnande* återfinns i samtliga bolag som erhållit investering under perioden.

d. Fastigheter och campus

Bolaget har på grund av pandemin följt rådande rekommendationer från Folkhälsomyndigheten. Som exempel har möten skett genom digitala forum istället för resor.

Bolaget har under pandemin etablerat sig i A Working Lab (AWL), en coworkingmiljö som drivs av Akademiska Hus. Bolaget äger således inga egna lokaler och redovisar ingen energiförbrukning och därmed tillhörande data. Dock är vi som medlemmar i AWL proaktiva och medskapande och kan påverka den fysiska miljöns utveckling genom kontinuerlig dialog med AWL. Som hyresgäst och medlem i AWL tar vi gärna del av de årliga hållbarhetsrapporter som publiceras av Akademiska Hus:
<https://www.akademiskahus.se/hallbarhet/hallbarhetscertifieringar/hallbarhetsrapporter/> .

e. Kemikalier och avfall

Redovisas ej

6. Jämställdhet och mångfald

En identifierad risk kopplat till hållbarhetsområdet är att Umeå universitet Holding AB inte når uppdragsgivarens mål att säkerställa att kvinnor och män på lika villkor och i samma utsträckning tar del av stöd, finansiering och insatser. Bolaget redovisar därför från och med 2021 resultatmåttn i form av indikatorer som inkluderar hur kvinnor respektive män representeras i olika delar av verksamheten, till exempel som inkommer med nya affärsidéer, som tar del av finansieringsstöden och andel bolag som startas med en kvinna som grundare.

Våra målgrupper verkar inom ett stort universitet med forskare och studenter från hela världen därför finns våra erbjudanden även tillgängliga på engelska.

I styrelsen finns lika många kvinnor som män som ordinarie ledamöter. Styrelsens ordförande är en man medan bolagets VD är en kvinna. Styrelsens sammansättning är reglerade i ägarens anvisningar till bolaget utifrån krav på jämställt styrelsearbete. Urvalet av styrelseledamöter görs utifrån en bred rekryteringsbas i syfte att ta vara på kompetensen hos såväl kvinnor som män, liksom hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. Diskriminering som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder får inte förekomma.

7. Antikorruption och hantering av jäv- och intressekonflikter

Vi arbetar förebyggande via transparenta system som varje år revideras av extern revisor. Bolaget har även erhållit en bolagsförvaltare under 2021.

Bolaget förvaltar och administrerar medel som förmedlas i form av innovationsstödjande insatser. Bolaget har därför interna riktlinjer för hantering av jäv och intressekonflikter i dessa processer.

Bolagets ledning eller medarbetare får inte ha ägande eller egna intressen i bolag som ges finansiering av bolaget.

8. Medarbetare

Koncernens bolag skall erbjuda arbetsmiljöer med fokus på hållbarhet där våra medarbetare kan utvecklas och växa. För att bidra till att medarbetarna ges möjlighet att växa som individer erbjuds anpassad kompetensutveckling för medarbetarna, Det ges även möjlighet till mobilitet inom koncernen eller att utvecklas inom nya roller. Vi erbjuder friskvårdsbidrag och uppmuntrar till friskvårdsaktivitet på arbetstid 1 timme/vecka. Arbetsgivaren har möjliggjort hemarbete i mycket hög utsträckning under pandemin. Inga olyckstillbud har rapporterats hos medarbetare under året.

Samtliga medarbetare skall ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Vid rekrytering av personal skall jämställdhet på alla nivåer främjas. I bolagets rekryteringsarbete skall också en ökad mångfald eftersträvas. Bolaget skall vara en attraktiv arbetsplats där kvinnor och män på lika sätt kan förena arbete med föräldraskap.

9. Policyer och riktlinjer

Under året har en genomgång gjorts av följande policyer och riktlinjer:

- Riktlinjer för upphandling och inköp.
- IT-policy/IT-säkerhet.
- Riktlinjer för hantering av jäv och intressekonflikter.
- Attestrutin samt arbetsordning för styrelse och VD.

10. Strategiska risker

Strategiska risker är olika former av omvärldsrisker, till exempel konjunkturförändringar, efterfrågan/attityder eller regelverk och lagstiftning som påverkar möjligheten att bedriva verksamheten. I Umeå universitet Holding AB:s verksamhet föreligger politisk risk, det vill säga verksamhetskritisk risk till följd av politiska beslut som kan påverka storleken på intäkter i form av anslag såväl som inriktningen på verksamheten genom förändringar i ägardirektiv eller bolagsordning. Strategiska risker hanteras av VD och styrelsen i samråd med bolagsförvaltaren, liksom genom kontinuerlig omvärldsbevakning. Omvärldsbevakningen stärks även av medlemskap och nära samarbete med andra universitetsholdingbolag samt inom Föreningen Universitetsholdingbolag i Sverige (FUHS).

Godkännande

Denna rapport är godkänd av Umeå universitet Holdings styrelse vid ordinarie styrelsemöte den 30 mars 2022.